

# Profil

*Inken Risse, HR-Coach und Beraterin*  
*www.risse-und-partner.de, 0172-782 55 47*



## HR Development

- ≡ Change-Management: Beratung der Führungsgremien, Konzeption, Begleitung, Trainings, Workshops, interaktives Unternehmensplanspiel Actee™
- ≡ Führungskräfteentwicklung: Konzeption und Durchführung systematischer Qualifizierungsprogramme und von Einzelmaßnahmen
- ≡ Interne Talent- und Führungskräfteentwicklung über Kompetenzmodelle
- ≡ Großgruppen-Facilitation, Workshop-Moderation, Offsites
- ≡ Individual-Coaching

## HR Administration

- ≡ Systematisierung und Evaluierung von Personalprozessen (Life Cycle)
- ≡ Lösungsfindung mit Betriebsräten und Gremien
- ≡ Suche, Auswahl, Briefing und Koordinierung externer Trainer:innen
- ≡ u.a.m.

## Knapp 30 Jahre Erfahrung

Als Consultant und Coach begleite ich seit 1996 Führungskräfte und Teams in der freien und kommunalen Wirtschaft. In enger Zusammenarbeit mit HR berate ich strategisch, konzipiere die Maßnahmen und führe sie selbst oder mit Kolleg:innen durch. Empfängerorientierung, Passgenauigkeit, Qualität und Wirksamkeit leiten mich.

Ständige Weiterbildung und eigener Anspruch garantieren meinen Kunden einen hohen Standard. Seit der Gründung 2001 von Risse & Partner Training und Consulting leiste ich als Impulsgeberin, Sparringspartnerin und Brückenbauerin wertvolle Arbeit.

Ein gutes Gespür, die richtigen Fragen und die Erfahrung bringen uns schnell an die Kernthemen. Augenzwinkern und konzentriertes Arbeiten gehen gut Hand in Hand. Niemand verliert das Gesicht, Alle lernen etwas dazu, und das Unternehmen bekommt gute Ergebnisse.

### **Branchenerfahrung**

- ≡ Banken
- ≡ Bundes- und Landesbehörden
- ≡ Immobilienbewirtschaftung (städtisch)
- ≡ Ingenieurwesen, Architekten
- ≡ Produzierende Industrie
- ≡ Reederei
- ≡ Solarenergie
- ≡ Windkraft

### **Kommunikation**

- ≡ Ausgezeichnetes Deutsch
- ≡ Verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift
- ≡ Versiert in der geschäftlichen Korrespondenz, schriftlich und mündlich
- ≡ Teams, Zoom, WebEx, Google Meet

### **Kollaboration**

- ≡ MS-Office-Familie
- ≡ Agiles Arbeiten (von der Methodik bis zum organisationsverändernden Ansatz), Design Thinking, Systemische Interventionen
- ≡ Miro, ConceptBoard, Mentimeter, Oncoo etc.
- ≡ experimentiere mit ChatGPT und anderen KIs

### **Aus- und Weiterbildung**

- ≡ Magistra Artium (1995) der Deutschen Philologie und Sinologie; Universitäten Köln, Hamburg und Taipei (Taiwan)

- ≡ „KI und Führung“ – Masterclass Handelsblatt Management Campus
- ≡ Actee™-Lizenz
- ≡ 6Styles™-Lizenz
- ≡ LiFO®-Lizenz
- ≡ Business Excellence nach EFQM
- ≡ Systemische Organisationsaufstellungen am ISA Berlin:  
Abgeschlossene dreijährige interdisziplinäre Ausbildung
- ≡ Philosophisches Jahr bei Matthias Ohler und Dr. Thomas Stölzel
- ≡ Kommunikationsexpertin am IWL, München
- ≡ Kontinuierliches Wissens- und Methodenupdate

## Referenzen

- ≡ BMP Baumanagement GmbH
- ≡ Bundesagentur für Arbeit
- ≡ Elbkinder Vereinigung Hamburger Kitas gGmbH
- ≡ EVOS Hamburg GmbH
- ≡ Degussa AG
- ≡ Hamburger Hafen und Logistik AG
- ≡ Hapag-Lloyd AG
- ≡ John Becker Ingenieure GmbH
- ≡ LEAN Projektmanagement GmbH
- ≡ Nordex SE
- ≡ Nynas GmbH
- ≡ PricewaterhouseCoopers GmbH WPG
- ≡ RWTH Aachen
- ≡ Shell Deutschland GmbH und Royal Dutch Shell
- ≡ Sprinkenhof GmbH (Verwaltung und Bau der Hamburger städtischen Immobilien)