

# Unternehmensprofil

Risse & Partner Training und Consulting wurde 2001 von Inken Risse in Hamburg gegründet. Seit 2015 ist der Firmensitz Köln. Risse & Partner bietet erfahrenen Führungskräften Unterstützung für ihren innerbetrieblichen Erfolg in den Formaten: Einzelcoaching, Workshop, Seminar, Webinar und Blended Learning. Seit einigen Jahren fokussieren wir diese auf erfolgreiches Change Management.

Unseren Kunden steht eine feine kleine Gruppe versierter Business Coaches und Berater zur Verfügung. Wir teilen unser Können ohne Eitelkeiten. Viele Problemstellungen in Linien- und Matrixorganisationen kennen wir aus eigener Erfahrung; nahezu 20 Umstrukturierungen verschiedenster Couleur haben wir in den letzten Jahren erfolgreich begleitet. Alle Berater sprechen mehrere Sprachen.

Zu unseren Kunden gehören mehrheitlich große Unternehmen der freien Wirtschaft. Eine Auswahl an Projekten finden Sie auf Seite 4.

## **Ökonomisch sinnvoll & menschlich angemessen handeln**

...ist unsere Maxime, sowohl für die Arbeit mit unseren Kunden als auch für unsere internen Abläufe. Wir folgen keiner Ideologie, sondern nutzen unsere Erfahrung und das Beste aus verschiedenen Schulen, um die beste Lösung zu finden.

- ⌘ Für die Auftragsklärung fragen wir und hören aufmerksam zu
- ⌘ Die Verbindung von 20 Jahren Berufserfahrung und einer guten Intuition lässt uns schnell ahnen, worum es eigentlich geht
- ⌘ Wir ziehen ein praxisnahes, lösungsorientiertes Workshop-Setting einem schematisierten Training vor
- ⌘ Bei operativen Fragestellungen, etwa in Management-Teams oder Projektgruppen, nutzen wir unter anderem Methoden der Business Excellence und des Total Quality Management
- ⌘ Bei persönlichkeitsorientierten Interventionen nutzen wir Elemente aus der Systemik, dem NLP oder der Gestaltberatung
- ⌘ Wir arbeiten systemisch und systematisch „an dem, was ist“, damit die Teilnehmer einen Perspektivwechsel vornehmen und Gewohnheiten ändern können.

Zu unserer Unternehmenskultur gehört regelmäßige interne Abstimmung, kontinuierliche Weiterbildung, auch in angrenzenden Kompetenzfeldern, offene Kommunikation und ein hoher persönlicher Anspruch.

## Unsere Leistungen

- ⌘ **Change-Management:** Neben frei konzipierten Maßnahmen bieten wir das Unternehmensplanspiel ChangeSetter™ an. Führungskräfte und Management Teams werden intelligent und spielerisch für die Steuerung der komplexen Dynamik fit gemacht.
- ⌘ **Moderation und Facilitation:** Wir moderieren Gespräche und Veranstaltungen aller Art und Größe. Wo es mehr um tragfähige Ergebnisse in kurzer Zeit geht, facilitaten wir Workshops.
- ⌘ **Systematische Führungskräfteentwicklung:** Punktuell oder flächendeckend, junge oder gestandene Führungskräfte – unsere In-house-Seminare bieten ein reiches inhaltliches Angebot. Wir stellen uns flexibel auf die Wünsche unserer Auftraggeber ein.
- ⌘ **Exklusives Offenes Executive-Seminar:** Unser Spezial-Format ausschließlich für hochrangige Führungskräfte mit angemessenem Inhalt, Tempo und Meinungsaustausch
- ⌘ **Executive Coaching:** 20 Jahre Coaching-Erfahrung mit Führungskräften der Ebenen 0-3 der freien Wirtschaft und hohe Professionalität garantieren passgenaues Arbeiten und zielführende Lösungen.
- ⌘ **Organisations-Aufstellungen:** Als äußerst effiziente Methode einzusetzen, um Zustände zu diagnostizieren und die „richtige“ Lösung zu finden. Offenes und Inhouse-Angebot.
- ⌘ **Interaktives Lernprogramm „Business mit Stil“:** Geschliffene geschäftliche Umgangsformen als WBT für Unternehmen oder als CD-ROM-Einzellizenz

## Unser Verständnis von Coaching

Coaching ist eine verhaltensorientierte Kurzzeitintervention. Es dient dazu, dem Coachee die Wirkung seines Verhaltens in einem bestimmten beruflichen Kontext aufzuzeigen und ihm/ihr mit zielgenauen Maßnahmen zu einem sicheren Auftritt und effizientem Handeln zu verhelfen. Dabei kann es Ausflüge in die Ursachenforschung oder in grundsätzliche Fragen und Lebensthemen geben. Wenn sich dabei herausstellt, dass der Kandidat/die Kandidatin eine psychologische oder pathologische Störung hat, schließen wir das Coaching ab und empfehlen eine Therapie.

Coach und Coachee schließen zusammen mit dem Auftraggeber einen Vertrag mit inhaltlich konkretisierten Themen. Die Intervalle und die Länge der einzelnen

Sitzungen können variieren, wir richten uns dabei nach den Fortschritten des Coachees und nach den Erfordernissen seines Arbeitsumfeldes. Auch Telefoncoachings sind ein probates Mittel. Was während der Sitzungen besprochen wird, unterliegt der absoluten Vertraulichkeit, auch dem Auftraggeber gegenüber. Ist das Coachingziel erreicht, wird ein Abschlussprotokoll geschrieben und das Coaching offiziell abgeschlossen.

## **Unser Verständnis von Seminaren**

Ein Seminar hat Ausbildungscharakter und vermittelt den Teilnehmern Werkzeuge zum konkreten Verhalten. Als effiziente und effektive Maßnahme für mehrere Personen mit dem gleichen Bedarf verbindet es den Lernfortschritt mit gruppendynamischen Aspekten. Besonders bei Abteilungen und Teams entstehen dadurch positive Effekte.

Wir erstellen in enger Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber die Agenda. Sie dient als strukturierendes Element und als inhaltlicher Leitfaden für die Teilnehmer. Werden in der Erwartungsrunde zu Beginn des Seminars die Bedarfe von den Teilnehmern sehr konkret formuliert, nutzen wir diese als strukturierendes Element und arbeiten an ihnen entlang. Die vorgesehenen Modelle werden dann von Fall zu Fall eingespeist. Didaktisch stehen Einzel- und Gruppen-Feedback, Rollenspiele, kollegiales Coaching, Dialogcoaching mit dem Trainer im Plenum und erlebnisaktivierende Übungen auf dem Programm. Jedes Seminar wird mit einem Feedbackbogen evaluiert und mit dem Auftraggeber nachbesprochen.

## **Unser Verständnis von Workshops**

Ein Workshop ist ein probates Mittel für eine konkrete und eingegrenzte operative Fragestellung, etwa die Verbesserung von Abläufen im Bereich oder Vereinbarungen zur Zusammenarbeit in einem neu zusammengesetzten Team.

Jeder Workshop entfaltet erfahrungsgemäß eine eigene Dynamik und erfordert deswegen eine individuelle Vorgehensweise. Sie orientiert sich eng an den Bedarfen und den Persönlichkeiten im Team und fordert von den Moderatoren / Facilitatoren Weitsicht, Klarheit und methodische Flexibilität.

Grundsätzlich ähneln sich bei uns die Abläufe von Seminaren und Workshops, nur wird in Workshops noch individueller mit der aktuellen oder akuten Situation gearbeitet.

## Unser Verständnis von Webinaren

Webinare eignen sich gut als Kurzzeitseminare und für Teilnehmer, die räumlich weit auseinander arbeiten. Als „virtuelles Seminar“ erfordert das Webinar verstärkt das Einbeziehen der Zuhörer. Unsere Folien beschränken sich auf eine geringe Anzahl und inhaltlich auf das Wesentliche. Wir machen sehr gute Erfahrungen mit 1,5-2 h Länge inklusive Feedback.

## Unser Verständnis von Blended Learning

Blended Learning als Mix von Präsenzterminen und Webinaren ist eine sehr effektive Form des Lernens. Auf viele Inhalte können die Teilnehmer sich vorab vorbereiten, im Webinar Fragen stellen und im persönlichen Coaching oder Präsenztraining das Gelernte üben. Blended Learning eignet sich besonders gut für Themen mit hohen Anteilen an „fertigem Wissen“, wie beispielsweise Business Etikette.

## Kontakt

Inken Risse  
Risse & Partner Training und Consulting

E [training@risse-und-partner.de](mailto:training@risse-und-partner.de)  
T 02203-809 47 50  
M 0172-782 55 47

Amsterdamer Str. 19  
D – 51149 Köln

Web [www.risse-und-partner.de](http://www.risse-und-partner.de)