

Unternehmensprofil

Risse & Partner Training und Consulting wurde 2001 von Inken Risse in Hamburg gegründet. Wir sind eine feine kleine Gruppe von Trainern und Beratern mit großer Expertise in ihren Feldern. Den Kunden stellen wir unser Können ohne Eitelkeiten zur Verfügung. Wir kennen viele Problemstellungen in Linien- und Matrixorganisationen aus eigener Erfahrung und können kompetent aus externer Sicht beraten. Alle Berater sprechen mehrere Sprachen. Unsere Schwerpunkte liegen auf Führungskräfteentwicklung und Change Management.

Zu unseren Kunden gehören mehrheitlich große Unternehmen der freien Wirtschaft. Eine Auswahl an Projekten finden Sie auf Seite 4.

Ökonomisch sinnvoll & menschlich angemessen handeln

...ist unsere Maxime, sowohl für die Arbeit mit unseren Kunden als auch für unsere internen Abläufe. Wir suchen immer die beste Lösung und setzen dabei unsere langjährige Erfahrung, Methodenkompetenz und Intuition ein.

- ⌘ Bei der Auftragsklärung hören wir aufmerksam zu und stellen Fragen
- ⌘ Die Verbindung von 20 Jahren Berufserfahrung und einer guten Intuition lässt uns schnell wissen, worum es eigentlich geht
- ⌘ Wir ziehen ein praxisnahes, lösungsorientiertes Workshop-Setting einem schematisierten Training vor
- ⌘ Bei operativen Fragestellungen, etwa in Management-Teams oder Projektgruppen, nutzen wir unter anderem Methoden der Business Excellence
- ⌘ Bei persönlichkeitsorientierten Interventionen kommen psychologische Elemente aus der Systemik, dem NLP oder der Gestaltberatung zum Einsatz
- ⌘ Wir arbeiten systemisch und systematisch „an dem, was ist“, damit die Teilnehmer einen Perspektivwechsel vornehmen und Gewohnheiten ändern können.

Zu unserer Unternehmenskultur gehört regelmäßige interne Abstimmung, kontinuierliche Weiterbildung, auch in angrenzenden Kompetenzfeldern, offene Kommunikation und ein hoher persönlicher Anspruch.

Coaching

Coaching ist eine verhaltensorientierte Kurzzeitintervention. Es dient dazu, dem Coachee die Wirkung seines Verhaltens in einem bestimmten beruflichen Kontext aufzuzeigen und ihm/ihr mit zielgenauen Maßnahmen zu einem effizienteren und sicheren Auftritt zu verhelfen. Dabei kann es Ausflüge in die Ursachenforschung oder in grundsätzliche Fragen und Lebensthemen geben. Wenn sich dabei herausstellt, dass der Kandidat/die Kandidatin eine psychologische oder pathologische Störung hat, schließen wir das Coaching ab und empfehlen eine Therapie.

Coach und Coachee schließen zusammen mit dem Auftraggeber einen Vertrag mit inhaltlich konkretisierten Themen. Die Intervalle und die Länge der einzelnen Sitzungen können variieren, wir richten uns dabei nach den Fortschritten des Coachees und nach den Erfordernissen seines Arbeitsumfeldes. Auch Telefoncoachings sind ein probates Mittel. Was während der Sitzungen besprochen wird, unterliegt der absoluten Vertraulichkeit, auch dem Auftraggeber gegenüber. Ist das Coachingziel erreicht, wird ein Abschlussprotokoll geschrieben und das Coaching offiziell abgeschlossen.

Seminare

Ein Seminar hat Ausbildungscharakter und vermittelt den Teilnehmern Werkzeuge zum konkreten Verhalten. Als effiziente und effektive Maßnahme für mehrere Personen mit dem gleichen Bedarf verbindet es den Lernfortschritt mit gruppendynamischen Aspekten. Besonders bei Abteilungen und Teams entstehen dadurch positive Effekte.

Wir erstellen in enger Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber die Agenda. Sie dient als strukturierendes Element und als inhaltlicher Leitfaden für die Teilnehmer. Werden in der Erwartungsrunde zu Beginn des Seminars die Bedarfe von den Teilnehmern sehr konkret formuliert, nutzen wir diese als strukturierendes Element und arbeiten an ihnen entlang. Die vorgesehenen Modelle werden dann von Fall zu Fall eingespeist. Didaktisch stehen Einzel- und Gruppen-Feedback, Rollenspiele, kollegiales Coaching, Dialogcoaching mit dem Trainer im Plenum und erlebnisaktivierende Übungen auf dem Programm. Jedes Seminar wird mit einem Feedbackbogen evaluiert und mit dem Auftraggeber nachbesprochen.

Workshops

Ein Workshop ist ein probates Mittel für eine konkrete und eingegrenzte operative Fragestellung, etwa die Verbesserung von Abläufen im Bereich oder Vereinbarungen zur Zusammenarbeit in einem neu zusammengesetzten Team.

Jeder Workshop entfaltet erfahrungsgemäß eine eigene Dynamik und erfordert deswegen eine individuelle Vorgehensweise. Sie orientiert sich eng an den Bedarfen und den Persönlichkeiten im Team und fordert von den Moderatoren / Facilitatern Weitsicht, Klarheit und methodische Flexibilität.

Grundsätzlich ähneln sich bei uns die Abläufe von Seminaren und Workshops, nur wird in Workshops noch individueller mit der aktuellen oder akuten Situation gearbeitet. So kann eine Unterbrechung der Agenda nötig sein, um Zwischenmenschliches zu klären oder persönliche Erkenntnisse zu generieren.

Leistungen

- ⌘ **Change-Management:** Neben frei konzipierten Maßnahmen bieten wir das Unternehmensplanspiel ChangeSetter™ an. Führungskräfte und Management Teams werden intelligent und spielerisch für die Steuerung der komplexen Dynamik fit gemacht.
- ⌘ **Moderation und Facilitation:** Wir moderieren Gespräche und Veranstaltungen aller Art und Größe. Wo es mehr um tragfähige Ergebnisse in kurzer Zeit geht, facilitaten wir Workshops.
- ⌘ **Systematische Führungskräfteentwicklung:** Punktuell oder flächendeckend, junge oder gestandene Führungskräfte – unsere Inhouse-Seminare bieten ein reiches inhaltliches Angebot. Überdies stellen wir uns flexibel auf die Wünsche unserer Auftraggeber ein.
- ⌘ **Vier philosophische Kompetenzen: Ein Navigationssystem für wegweisende Entscheidungen.** Ein offenes Seminar in vier Modulen zeigt hochrangigen Führungskräften ein wertvolles Instrumentarium für wegweisende Entscheidungen in der Führungsarbeit.
- ⌘ **Coaching:** 20 Jahre Coaching-Erfahrung mit Führungskräften der freien Wirtschaft und hohe Professionalität garantieren passgenaues Arbeiten und zielführende Lösungen.
- ⌘ **Organisations-Aufstellungen:** Als äußerst effiziente Methode einzusetzen, um Zustände zu diagnostizieren und die „richtige“ Lösung zu finden. Offenes und Inhouse-Angebot.
- ⌘ **Interaktives Lernprogramm „Business mit Stil“:** Geschliffene geschäftliche Umgangsformen als WBT für Unternehmen oder als CD-ROM-Einzellizenz

Besonders erfolgreiche Projekte

- ≡ Internationales Programm zum Aufbau von Change-Kompetenzen, Industrietechnik: Einsatz des Unternehmensplanspiels ChangeSetter™ bei allen Führungskräften
- ≡ Change Management-Begleitung, Mineralöl: Konzeption und Durchführung von Workshops und Coachings für die Führungskräfte
- ≡ Internationales F&E-Projekt bei der Animal Health Division, Pharma: Konsens über Prozesse und Entscheidungen zwischen amerikanischen, französischen und deutschen Forschern herstellen
- ≡ Total Quality Management zur Kundenorientierung, Chemie- und Pharma: moderative Geschäftsprozessoptimierung, Training und Coaching in länderübergreifenden Workshops
- ≡ Interkulturelles Training bei einem deutsch-französischen Flugzeugbauer: Amerikanische Ingenieure an deutsche Qualitätsanforderungen in einem französisch geführten Konzern heranzuführen
- ≡ Qualifizierungsmaßnahme für die zweite und dritte Führungsebene, Großbank: Kompaktseminar „Leadership Skills“
- ≡ Teamentwicklung bei der Bauspar-Tochter einer deutschen Großbank: Seminarreihe unter Einsatz der LiFO®-Typologie
- ≡ Coaching des Vorstands einer Bank-Neugründung: „Die ersten 100 Tage und danach“
- ≡ WBT „Business mit Stil“ als unbegrenzte Unternehmenslizenz, Bundesagentur für Arbeit

Kontakt

Inken Risse
Risse & Partner Training und Consulting

E training@risse-und-partner.de
T 040-63 97 68 33
M 0172-782 55 47

Wagenfeldstr. 25
D - 22307 Hamburg

Web www.risse-und-partner.de